

2022年3月29日

東北鉄道運輸株式会社

女性活躍推進のための行動計画

当社では、女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2 内 容

目標1 採用者のうち女性の占める割合を10%以上とする。

<取組> 応募方法の多様化、応募要領の見直し

女性社員がいない部門・職種又は女性社員の少ない部門・職種への女性社員の積極的な配置

女性社員がより高度な知識・スキル等を身に付けるための研修の実施

目標2 子供の出生時に社員が育児休業を取得することを奨励する。

<取組> 各社員への育児休業制度の周知を図る。

育児・介護休業及び育児・介護休暇に必要な代替要員の配置に関して管理者への研修を実施する。

育児・介護休業及び育児・介護休暇の取得に関する社員が相談できる窓口を設置する。