

平成 27年 3月30日

東北鉄道運輸株式会社

東北鉄道運輸(株)行動計画

当社では、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日～平成37年3月31日までの10年間

2 内 容

目標1 平成30年4月までに、所定外労働時間を削減するため、週1日の「ノー残業デー」の定着化を図る。

<対策> 平成27年4月～ 各事業所毎に「ノー残業デー」の設定及び実施状況の確認と問題点の抽出と対策の策定及び実施により定着化を図る。

平成27年4月～ 従業員へ各種会議及び点呼等において定時退社の意識づけを図る。

平成27年4月～ 部所毎の業務改善委員会で効率的な業務の推進を図り、働き方の見直しを図る。

目標2 平成32年3月までに、従業員の年次有給休暇取得の推進を図る。

<対策> 平成27年4月～ 前年度の年次有給休暇取得状況を把握する。

平成27年7月～ 従業員へ社内情報紙等や各種会議で年次有給休暇取得推進を周知する。

平成27年7月～ 毎年次ごとに取得状況の把握と箇所別の課題を抽出する。

目標3 平成37年3月までに、子供の出生時に従業員が育児休業を取得することを奨励する。

<対策> 平成27年4月～ 各従業員へ育児休業制度の周知を図る。

平成27年4月～ 介護・育児休業及び介護休暇に必要な代替要員の配置に関して管理者への研修を実施する。